



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลำพูน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลลำพูน หน่วยงาน โรงพยาบาลลำพูน

สถานที่ตั้ง ๑๗๗ ต.ต้นธง อ.เมือง จ.ลำพูน ๕๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางอัจฉรา โพธิศาสตร์ โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๖๒๓๔๗๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๒๘๐... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม๒๐,๓๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน-..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐
- คุณธรรม ๔ ประการ คือพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)
- การสร้างสุขในองค์กร
- อัตลักษณ์องค์กรคือ ชื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- คุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีน้ำใจ และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย
- บุคลากรในโรงพยาบาลมีความประพฤติที่ดีทั้งกาย วาจา ใจ
- การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม คุณธรรม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- การส่งเสริมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมให้องค์กรสาธารณะได้รับรู้
- บุคลากรโรงพยาบาลปฏิบัติงานตรงเวลา มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรโรงพยาบาลให้บริการผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน
- บุคลากรด้านการพยาบาลได้รับการประเมินด้านจริยธรรมในการให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ใ ห้ กั บ บุ ค ล า ก ร ใน โรงพยาบาลลำพูน ๑ . ๑ กิ จ ก ร ร ม พั ฒ น า หลักสูตรการให้ความรู้ ข้าราชการใหม่และบุคลากร	เพื่อปลูกฝังความมี คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรใหม่ ได้รับการ อบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการ ป ฐ ึ ม นี เ ท ศ ไ ต่ ร ับ ก า ร ทดสอบด้าน คุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม	-	√				

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม										
๑.๒ โครงการส่งเสริม พฤติกรรมจริยธรรมองค์กร พยาบาล โรงพยาบาลลำพูน	๑.บุคลากรทางการ พยาบาลมีพฤติกรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นและ ใช้พฤติกรรมจริยธรรม ที่ถูกต้องในการดูแล ผู้รับบริการ ๒.กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำพูนมี ระบบและกลไก จริยธรรมที่ยั่งยืน	กลุ่มการ พยาบาล รพ.ลำพูน	๑ . ค ะ แ น น ประเมินตนเอง ด้านจริยธรรม ของพยาบาล ต่อผู้ป่วยได้ คะแนน ร้อยละ๘๐ ๒ . ค ะ แ น น ป ร ะ เ มื น พ ฤ ติ ก ร ร ม จริยธรรมของ พยาบาล ร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรที่ เข้ารับการ อบรมได้รับ การประเมิน ด้าน พฤติกรรม จริยธรรม	๑๐,๐๐๐		✓ ๔ รุ่น			
๒) แผน ปลุกฝังให้ บุคลากรได้รับการอบรม ด้านพระพุทธศาสนา ๒.๑กิจกรรมรับฟัง พระธรรมเทศนาทุก	๑.เพื่อพัฒนาจิต บุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรได้ ฝึกสมาธิ	ชมรม จริยธรรม	๑ . บุ ค ล า ก ร เข้าร่วม ส ว ต ม น ต ร์ ป ฏิ บั ติ ธิ ร ร ม มากกว่า	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้รับ การพัฒนา ด้านจิตใจมี สมาธิในการ	-	✓	✓	✓	✓	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
วันพุธแรกของเดือน			ร้อยละ ๗๐	ปฏิบัติงาน						
๓) แผนสร้างสุขให้กับ บุคลากร ๓.๑กิจกรรมนั่งสมาธิก่อน การปฏิบัติงาน ๓.๒กิจกรรมนั่งสมาธิก่อน การประชุม	๑.เพื่อให้บุคลากร มีสมาธิในการ ปฏิบัติงาน/การ ประชุม ๒.ลดความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน พัฒนา ระบบ บริการ สุขภาพ	๑.หน่วยงานมี การนั่งสมาธิ ก่อนการ ปฏิบัติงาน/ ประชุม มากกว่าร้อยละ ๕๐ ๒.อุบัติการณ์ ความเสี่ยง ลดลง	บุคลากร สามารถนั่ง สมาธิก่อนการ ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๔) แผนส่งเสริมให้ บุคลากรมีน้ำใจ เสียสละ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตอาสา ๒. เพื่อให้องค์กร มีอัตลักษณ์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ด้านจิตสาธารณะ									
๔.๑ กิจกรรม๕ส Big Cleaning Day	๓.เพื่อให้เกิดการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ยั่งยืนใน	คณะกรรมการ ๕ส	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม มากกว่า๘๐%	ค่านิยม จิตอาสา วัฒนธรรม	-	✓			✓	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	องค์กร			จิตสาธารณะ						
๔.๒ จิตอาสาทำดีในวัน สำคัญ		คณะกรรมการ จิต อาสา	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม มากกว่า๘๐%	ค่านิยม จิตอาสา วัฒนธรรม จิตสาธารณะ	-	√	√	√	√	
๔.๓ โครงการน้ำดื่มและ กล้วยสำหรับผู้ป่วยและญาติ		ชมรม จริยธรรม	ผู้รับบริการมี น้ำดื่มและ กล้วย รับประทาน ทุกวัน	บุคลากรมี จิตสำนึกใน การเป็นผู้ให้	-	√	√	√	√	
๕) แผนส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานร่วมทำ กิจกรรมคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๕.๑ กิจกรรมทางศาสนา โดยจัดให้มีการทำบุญตัก บาตรในวันสำคัญภายใน โรงพยาบาล	๑.เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการทำ กิจกรรม ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ฝ่าย บริหาร/ กลุ่มการ พยาบาล/ ชมรม จริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ๘๐	บุคลากรได้ เข้าร่วม กิจกรรมทุก ด้าน	-	√	√	√	√	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๕.๒ กิจกรรมปฏิบัติธรรม นอกสถานที่ ๕.๓ กิจกรรมโรงทานในวัน สำคัญของโรงพยาบาล										
๖) แผนส่งเสริมให้มีการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง										
๖.๑ โครงการต้นไม้ แห่งความดี ๖.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่องการทำความดี	๑. เพื่อให้เกิดผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อให้องค์กรมี อัตลักษณ์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๓. เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๘๐	เกิดกระแส การทำความดี อย่างต่อเนื่อง	๑๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๖.๓ โครงการ Rewards Strategy	๔. เพื่อส่งเสริมให้เกิด การทำความดีอย่าง ต่อเนื่อง	คณะกรรมการ การบริหาร								

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
รวม					๒๓,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางอัจฉรา โพธิศาสตร์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ประธานชมรม
(นายแพทย์พายุพล ศรีอภัย)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
วันที่ เดือน พ.ศ.